

## 九州大学 大学院総合理工学研究院 エネルギー科学部門 教授公募

1. 募集人員 : 教授 1名
2. 所属 : 九州大学大学院総合理工学研究院 エネルギー科学部門  
エネルギーシステム学講座 宇宙機器制御・構造工学分野
3. 研究分野 : 宇宙等の極限環境下での制御や構造工学などを基盤とした学際的な研究領域
4. 教育活動 : 大学院総合理工学府、工学部融合基礎工学科、九州大学基幹教育、および高専連携に教育・研究指導に熱意をもって取り組むことが求められる。
5. 応募資格 : 博士あるいは Ph. D. の学位を有すること。専門分野に業績があり、学部・大学院学生の教育や研究指導に意欲のある方。
6. 着任時期 : 採用決定後のできるだけ早い時期。
7. 勤務形態 : 常勤。なお、本研究院では教員の任期制を導入しておりません。
8. 提出書類 : 以下の (A)~(I) を各 1 部とそれらの PDF ファイルを収めた USB メモリ、CD もしくは DVD。オンラインで提出する場合は識別できるファイル名を付けた PDF ファイル一式。
  - (A) 略歴書 : 写真貼付、連絡先 (電話番号、電子メールアドレス)、学歴、職歴、賞罰、所属学会、学位、取得資格等を記載すること。(書式自由)
  - (B) Google Scholar の応募者個人ページの URL、総被引用回数、h-index、i10-index
  - (C) 業績書 : 査読付論文(第一著者、それ以外に分類)、総説・著書、特許等に適宜分類すること。
  - (D) 研究業績概要と着任後の研究に対する抱負 : これまでの研究内容と着任後の研究に対する抱負。図を含めて A4 版用紙 3 頁程度。
  - (E) 教育業績と着任後の抱負 : これまでの教育実績の概要と今後の抱負。図を含めて A4 版用紙 2 頁程度。
  - (F) 学会および社会における活動等(所属学協会およびその学協会での委員歴、受賞歴ならびに特筆すべき事項等)。
  - (G) 外部資金獲得実績リスト(科研費を含む、代表・分担の区別を明記)。
  - (H) 主要論文 5 編以内の別刷 : 複写可。
  - (I) 所見を伺える方(2 名程度)の氏名・所属と連絡先(電話番号、電子メールアドレス)。
9. 応募締切 : 令和 3 年 5 月 7 日(金) 必着。
10. 選考方法 : 書類による一次審査の後、面接(プレゼンテーションを含む)による二次審査を実施することがあります。なお、旅費は支給いたしません。
11. 書類送付先 / 問合せ先 : 〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1  
九州大学 大学院総合理工学研究院 山本直嗣  
TEL : 092-583-7585 E-mail : yamamoto.naoji.026@m.kyushu-u.ac.jp  
郵送の場合は封筒に「教員応募書類在中」と朱書し、書留または簡易書留で送付してください。提出された書類は原則として返却しません。オンラインで提出する場合は、上記のメールアドレスもしくは以下の URL に応募書類の PDF ファイル一式をアップロードしてください。アップロード後に連絡がない場合は問い合わせてください。  
[https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/eL88AAQlhcwAaL4BM0J1E12\\_StUxHCEQe9r6TbMWIqVv](https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/eL88AAQlhcwAaL4BM0J1E12_StUxHCEQe9r6TbMWIqVv)
12. その他 : 詳細は、以下のホームページを参照ください。

九州大学大学院総合理工学研究院	<a href="http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/ja/k_in/index.php">http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/ja/k_in/index.php</a>
九州大学大学院総合理工学府	<a href="http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/">http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/</a>
九州大学工学部融合基礎工学科	<a href="https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/">https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/</a>
九州大学基幹教育院	<a href="http://www.artsci.kyushu-u.ac.jp">http://www.artsci.kyushu-u.ac.jp</a>
高専連携	<a href="https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/">https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/</a>

九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。また、男女共同 参画社会基本法(平成 11 年法律第 78 号)ならびに「障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和 35 年法律第 123 号)」および「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(平成 25 年法律第 65 号)」の趣旨に則り、教員の選考を行います。また、新規採用教員は原則として採用後 5 年間は英語による授業を担当することとなります。賃金 : 年俸制(令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制)が適用されます。

## **An open tenured position of Professor at Department of Advanced Materials Science and Engineering, Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University**

1. Position: One Faculty Member: Professor
2. Faculty section: Structure / Control of machines (artificial satellites) in space, Department of Advanced Energy Science and Engineering, Faculty of Engineering Sciences(FES), Kyushu University. All professors who belong to FES must commit themselves to educational duties at Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences (IGSES) and School of Engineering (SE). IGSES and SE are scheduled to be reorganized in FY2021.
3. Research field: A successful candidate should have in-depth knowledge of control engineering under extreme environment, such as, robotics/artificial satellites in space. The candidate will be required to pursue innovative research using design thinking and lead his/her research field.
4. Educational activities: The successful candidate will be required to lecture at IGSES for graduate students. In addition, the successful candidate will be required to lecture at SE and KIKAN education for undergraduate students on the following topics: control theory, physics, and big data analysis. The candidate will also be required to supervise both Japanese and non-Japanese students in the bachelor, master and doctoral courses.
5. Required qualification: A doctoral degree in any relevant science or engineering fields; a significant contribution to the candidate's research field; and firm willingness to education and research support for the bachelor, master and doctoral students.
6. Date of appointment: The earliest possible date after hiring decision
7. Position type: Regular full-time, Tenured (FES does not have a fixed-term contract system for faculty members.), Kyushu University has an age limit system for retirement (age limit for retirement of 65).
8. Application documents: The following documents (A)–(I) must be prepared and submitted to the contact address as (a) a set of printed copies of the documents and (b) PDF files of the documents. The PDF files can be received by e-mail.
  - A) Curriculum vitae: a recent photograph, contact information (e-mail, etc.), educational records, professional records, and qualifications must be included.
  - B) URL of the applicant's page of Google Scholar, total citation number, h-index, and i10-index.
  - C) List of works: the applicant's research activities must be classified into the following seven categories: i) Books; ii) Peer-reviewed first-author journal papers; iii) Peer-reviewed non-first-author journal papers; iv) Patents; v) Others. As for ii) and iii), the following information must be shown: all the authors' names listed in the order as printed in the article; article title; journal name; volume; pages; publication year; and Impact factor of the journal.
  - D) Statement on research experience, achievement and future research plan: described in up to 3,000 characters with/without visuals.
  - E) Statement on educational experience, achievement, motivation for the application to this position and policy for education, described in up to 2,000 characters with/without visuals.
  - F) Activities at academic societies and social places: memberships, awards, and other significant activities must be listed.
  - G) List of obtained funds: JSPS/MEXT KAKENHI and other funds of joint research and contract research, in which the applicant is a principal investigator, must be listed.
  - H) Reprints of up to five representative papers. These representative papers should be marked in (B) List of works.
  - I) Two reference persons: name, title, affiliation, and contact information (phone and e-mail) must be shown.
9. Deadline: All the submission documents must reach the following address by Friday 7th May 2021.
10. Evaluation process: (1) Documents review, (2) Interview (only for candidates selected through the documents review process, and no travel expenses will be paid.)
11. Contact address (application documents submission):  
Prof. YAMAMOTO Naoji,  
Department of Advanced Energy Science Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University  
6-1 Kasuga-kouen, Kasuga, Fukuoka 816-8580, Japan. Phone: 092-583-7585  
E-mail: yamamoto.naoji.026@m.kyushu-u.ac.jp (The submitted documents will not be sent back to each applicant.)  
Online submission: Email or upload through below address.  
yamamoto.naoji.026@m.kyushu-u.ac.jp  
[https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/eL88AAQIhcwAaL4BM0J1E12\\_StUxHCEQe9r6TbMWIqVv](https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/eL88AAQIhcwAaL4BM0J1E12_StUxHCEQe9r6TbMWIqVv)  
If you do not receive the confirmation email, please contact us.
12. Others:
  - (1) Information about FES: [http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/ja/k\\_in/index.php](http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/ja/k_in/index.php)
  - (2) Information about IGSES: <http://www.tj.kyushu-u.ac.jp/en/index.php>
  - (3) Information about SE: <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/>
  - (4) Information about KIKAN education: <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp/english/>
  - (5) The same souse employment system has been implemented at Kyushu University since July 2017.
  - (6) In line with the Basic Act for a Gender-Equal Society (Act No. 78 of 1999), Kyushu University is an equal opportunity employer (<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp>).
  - (7) Kyushu University is an equal opportunity employer and follows the principle of the Act on Employment Promotion etc. of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960, revised in 2013) and Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).
  - (8) The newly employed faculty members will be in charge of lectures in English for at least five years.
  - (9) 350 m<sup>2</sup> space will be provided for research activity.
  - (10) The annual salary system, which is introduced on 1st April 2020, will be applied. The annual salary is determined under the university's pay scale based on experience, etc.
  - (11) If the applicant is not a native Japanese speaker, daily communication skills in Japanese (including paperwork) are required.